

Toruń, dnia 29 grudnia 2014 roku

Dotyczy : **wyjaśnienia i modyfikacja SIWZ- postępowania przetargowego na „Świadczenie usługi polegającej na utrzymaniu czystości obiektów Toruńskiej Infrastruktury Sportowej Sp. z o.o. w Toruniu” nr 17/2014**

Toruńska Infrastruktura Sportowa Sp. z o.o. na podstawie art. 38 ust.2 ustawy Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2013r. poz. 907 ze zm.) udziela odpowiedzi na pytania dotyczące przetargu nieograniczonego przetarg nieograniczony na **Świadczenie usługi polegającej na utrzymaniu czystości obiektów Toruńskiej Infrastruktury Sportowej Sp. z o.o. w Toruniu” nr 17/2014**

Pytanie: „W nawiązaniu do postępowania przetargowego na: „Świadczenie usługi polegającej na utrzymaniu czystości obiektów Toruńskiej Infrastruktury Sportowej Sp. z o.o. w Toruniu” (nr zamówienia: 17/2014) oraz związku z wejściem w życie w dniu 19 października 2014 r. Ustawy z dnia 29 sierpnia 2014 r. o zmianie ustawy - Prawo zamówień publicznych [Dz. U. z 2014 r. poz. 1232] proszę o ustosunkowanie się do kwestii konieczności stosowania umów o pracę w trakcie realizacji usługi.

Zgodnie z art. 29 ust. 4 pkt 4 znowelizowanej ustawy z dnia 29 stycznia 2004r – Prawo Zamówień Publicznych [tekst jednolity: Dz. U. 2013 r. poz. 907]: „zamawiający może określić w opisie przedmiotu zamówienia wymagania związane z realizacją zamówienia, dotyczące [...] zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia [...]”.

Z punktu widzenia usługodawcy informacja dotycząca tego, czy zamawiana usługa będzie wymagała zastosowania umów o pracę jest niezwykle istotna, pozostając w ścisłym związku ze sporządzeniem oferty. Przekłada się ona na szacowanie kosztów wykonania usługi, jak również na organizację, przygotowanie i wykonanie zamówienia.

Biorąc pod uwagę treść przepisu art. 29 ust. 1 ww. ustawy, który stanowi, iż: „Przedmiot zamówienia opisuje się w sposób jednoznaczny i wyczerpujący, za pomocą dostatecznie dokładnych i zrozumiałych określeń, uwzględniając **wszystkie wymagania i okoliczności mogące mieć wpływ na sporządzenie oferty**” zawarte w niniejszym piśmie żądanie pozostaje w pełni uzasadnione.

W związku z powyższym uprzejmie proszę o jednoznaczne i nie pozostawiające wątpliwości interpretacyjnych ustosunkowanie się do przedmiotowego żądania w terminie przewidzianym w orzeczonem postępowaniu. Jednocześnie informuję, iż w świetle cytowanych wyżej przepisów niedopuszczalna jest jakakolwiek odpowiedź wymijająca, przenosząca wskazane kwestie jako organizacyjne wyłącznie na rzecz wykonawcy.

Zastosowanie się do powyższego i złożenie stosownego wyjaśnienia (oświadczenia) pozwoli na uniknięcie nieporozumień oraz przedstawienie rzetelnie przygotowanej oferty, a ostatecznie prawidłowego przygotowania i wykonania zamówienia.

Mając powyższe na uwadze wnoszę jak w petitum pisma.”

Odpowiedź: - Zamawiający nie wymaga umów o pracę. Zamawiający poprzestanie na oświadczeniu Wykonawcy iż dysponuje odpowiednią ilością osób, w pełnym wymiarze godzin pracy, niezbędnych do wykonania usługi.

Powyższe należy uwzględnić przygotowując ofertę.

Zastępca Prezesa Zarządu

Andrzej Pietrowski